

Sommaire du plan du marché du travail

2013

Districts de Kenora et de Rainy River



**EMPLOYMENT
ONTARIO**

**EMPLOI
ONTARIO**

113-100, avenue Casimir
Dryden (Ontario) P8N 3L4
807.223.3813
www.ntab.on.ca

Le 31 mars 2013 :



Quel a été notre rendement?

Nous souhaitons avoir vos réactions à toutes les publications produites par la Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest

Visitez www.ntab.on.ca

Pour davantage d'information, veuillez communiquer avec la personne suivante :

Sonja Wainio, directrice exécutive

Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest

113-100, avenue Casimir

Dryden (Ontario) P8N 3L4

Téléphone : 807.223.3813 Télécopieur : 807.223.3821

manager@ntab.on.ca

www.ntab.on.ca



Animation du processus PMTL et préparation du rapport

La Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest remercie les personnes, organismes et entreprises ci-dessous, qui ont fourni de l'information et validé le contenu de ce plan du marché du travail local.

Nous aimerions aussi remercier le ministère de la Formation et des Collèges et Universités d'avoir fourni les moyens et l'orientation nécessaires à la production du Plan du marché du travail local de 2012 pour les districts de Kenora et de Rainy River

La Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest remercie les personnes et organismes suivants de leur contribution au processus et au rapport sur le Plan du marché du travail local de 2013.

Animation du processus du PMTL : *Vicki Kurz, Services de gestion du projet*

Préparation du rapport : *Diane Soucie, présidente, Net Success Inc.*



Conseil d'administration et personnel de la Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest 2012-2013

Conseil d'administration

Sandra Marshall, coprésidente
Siobain Moore, coprésidente
Krista Ballard
Laura Christie
Debbie Ewald
Jennifer Greenhalgh
Garry McKinnon
Wendy Olson
Doug Pronger
Christine Ruppenstein
Marie Seymour
Anthony Leek, représentant municipal

Personnel

Sonja Wainio, directrice exécutive
Charmon MacDonald, adjointe exécutive

Consultants/représentants gouvernementaux

Laura Sfredo, consultante, MFCU

« Le matériel de ce rapport a été préparé par la Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest et provient de diverses sources jugées fiables. Nous ne déclarons ni ne garantissons, explicitement ou implicitement, que ce matériel est précis ou complet. En fournissant ce matériel, la Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest n'assume aucune responsabilité ou obligation. »

Ce projet a bénéficié du soutien des sources suivantes :



*Les vues exprimées dans ce document ne reflètent pas
nécessairement
celles du gouvernement de l'Ontario.*

Sommaire du plan du marché du travail local 2013

Districts de Kenora et de Rainy River

Table des matières

INTRODUCTION.....	6
OFFRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL	7
Manque de travailleurs qualifiés disponibles.....	7
Croissance dans l'emploi estimatif du secteur des services.....	7
DEMANDE DU MARCHÉ DU TRAVAIL.....	8
Foresterie et exploitation forestière pourraient se stabiliser grâce à la croissance dans les secteurs dérivés	8
Création d'emploi existante et prévue dans les mines, en particulier dans le district de Kenora.....	8
Production animale continue d'apporter une contribution importante à l'économie.....	9
Rebondissement dans la Fabrication, par rapport aux niveaux de 2008 dans le district de Kenora.....	9
Instabilité dans le nombre des entreprises touristiques et l'emploi estimatif.....	9
Stabilité dans le secteur de la Vente au détail	10
Hausse de la demande dans le secteur de la Construction.....	10
Croissance dans les Soins de santé et les Services à la personne	10
PROGRÈS DANS LE PERFECTIONNEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE	12
PARTENARIATS DE LA COMMISSION DE FORMATION ET D'ADAPTATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU NORD-OUEST	13
CADRE DE TRAVAIL DU PLAN DU MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL 2013.....	14
Plan du marché du travail local 2013-2014 Districts de Kenora et de Rainy River.....	16
ANNEXE UN – GLOSSAIRE DES ACRONYMES DES PARTENAIRES.....	20
ANNEXE DEUX – ZONES GÉOGRAPHIQUES	21

INTRODUCTION

En mars 2012, la Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest (CFAMONO) a publié le Plan du marché du travail local 2012, un plan communautaire annuel axé sur le développement de la main-d'œuvre régionale. Le plan contenait un certain nombre d'activités que la collectivité allait démarrer au cours de la prochaine année afin de donner suite aux priorités pour le perfectionnement de la main-d'œuvre.

En octobre 2012, une consultation communautaire a servi à étudier une analyse de données révélatrice et des réactions de la collectivité, afin de rationaliser un peu et d'adapter nos cinq priorités existantes, puis de créer cinq axes prioritaires pour la prochaine année :

- 1. Transition de la main-d'œuvre dans une économie changeante**
- 2. Évolution des exigences de l'industrie en matière d'éducation**
- 3. Soutien des entrepreneurs**
- 4. Émigration d'éléments démographiques importants**
- 5. Intégration de la main-d'œuvre marginalisée**

Ce sommaire de notre plan du marché de la main-d'œuvre locale 2013 donne un aperçu des changements dans l'économie locale et qui sont survenus entre 2011 et 2012; il contient une mise à jour relative aux progrès de la dernière année et présente des stratégies pour aborder ces cinq priorités pour la prochaine année. Les interventions découlent de l'analyse des données statistiques, combinée aux réactions des employeurs, des travailleurs, des éducateurs, des conseillers en emploi, des agents de développement économique et d'autres partenaires communautaires.



OFFRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Lors de ses échanges avec les représentants locaux du monde des affaires et de la main-d'œuvre, la Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest a souvent entendu parler du manque de travailleurs qualifiés. En particulier, les pénuries existantes et prévues de gens de métier qualifiés dans de nombreux secteurs ont été mentionnées, notamment dans la construction, les mines, la fabrication et la foresterie.

Manque de travailleurs qualifiés disponibles

Un manque de travailleurs qualifiés disponibles menace de limiter le développement économique dans le secteur des ressources du secteur primaire. Les données du Recensement de Statistique Canada de 2011 sont maintenant divulguées. Bien que les données importantes sur l'éducation et les professions ne seront offertes que tard cette année, le recensement de 2011 a révélé que la population du district de Kenora a diminué de 10,6 p. 100, puis dans le district de Rainy River, de 5,5 p. 100. Les niveaux d'émigration restent élevés, avec une perte de presque 3 600 personnes du district de Kenora et de 800 du district de Rainy River District entre 2006 et 2011.

Les données du Recensement de Statistique Canada de 2011 sont maintenant divulguées. Bien que les données importantes sur l'éducation et les professions ne seront offertes que tard cette année, le recensement de 2011 a révélé que la population du district de Kenora a diminué de 10,6 p. 100, puis celle du district de Rainy River, de 5,5 p. 100.

La population vieillissante a également des effets négatifs sur la réserve des travailleurs et amplifie le besoin de bien coopérer avec tous les membres potentiels de la main-d'œuvre. La population autochtone continue comme ressource de plus en plus importante et le pourcentage plus élevé de jeunes de moins de 24 ans est une occasion d'assurer que ceux qui entrent dans la main-d'œuvre ont les connaissances et les habiletés nécessaires pour profiter des occasions d'emploi. Réussir à recycler et à attirer des nouveaux venus est également important face aux pénuries de main-d'œuvre.

Croissance dans l'emploi estimatif du secteur des services

L'Enquête sur la population active de Statistique Canada révèle que le nombre des personnes qui travaillent dans le secteur des services a augmenté de 28 000 à 30 600 entre 2011 et 2012 (9,3 p. 100), tandis que l'emploi dans le secteur de la production de biens a chuté de 11 200 à 9 700 (-13,4 p. 100).

DEMANDE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Dans le Plan du marché du travail local, nous nous servons des données de Structure des industries canadiennes de Statistique Canada, afin de trouver le changement dans le nombre des entreprises exploitées annuellement dans les districts de Kenora et de Rainy River; nous utilisons ensuite l'information des moyennes provinciales de l'emploi, en vue de calculer les changements de l'emploi dans les entreprises qui ont moins de 100 employés.

Foresterie et exploitation forestière pourraient se stabiliser grâce à la croissance dans les secteurs dérivés

L'emploi dans le secteur semble s'être stabilisé au cours de la dernière année, et il y a un optimisme prudent en raison de la hausse de la construction de maisons aux États-Unis ainsi que du besoin reconstruction par suite de tempêtes destructrices, d'où une demande accrue pour du bois. En attendant, il y a de l'innovation et les industries dérivées ont connu de la croissance. Dans le district de Kenora, il y a eu une hausse estimative de l'emploi dans la Fabrication de produits en bois ainsi que chez les Grossistes-distributeurs de matériaux et fournitures de construction. Dans la Fabrication de produits en bois, 71 emplois ont été ajoutés entre 2011 et 2012 (57,0 %); chez les Grossistes-distributeurs de matériaux et fournitures de construction, la hausse a été d'environ 67 emplois (84,8 %) l'an dernier.



Création d'emploi existante et prévue dans les mines, en particulier dans le district de Kenora

Une étude terminée en 2012, réalisée par le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière et la Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest, a servi à des modèles de prévision pour quantifier les besoins de main-d'œuvre de la prochaine décennie. Selon les estimations, il y avait un peu plus que 4 300 travailleurs en 2012 dans le district de Kenora; à cela s'ajouterait le besoin d'embaucher entre 3 050 à 3 550 travailleurs d'ici 2022. Dans le district de Rainy River, l'emploi dans les mines en 2012 était évalué à approximativement 1 555 travailleurs; quant à l'embauchage prévu, il était de 410 à 860 travailleurs. Le rapport complet sur la demande du marché du travail dans l'industrie minière des districts de Kenora et de Rainy Rivers est offert au site Web de la Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest, à www.ntab.on.ca.

Production animale continue d'apporter une contribution importante à l'économie

Les Cultures agricoles sont de plus en plus importantes et soutenues par des campagnes axées sur l'achat de produits locaux. La Production animale contribue de façon importante à l'économie du district de Rainy River. Bien que le sous-secteur du district ait été stable au cours de la dernière année, il y a eu une hausse de 10,8 p. 100 dans le nombre des établissements et une augmentation de 34 emplois (29,5 %) depuis 2008.

Rebondissement dans la Fabrication, par rapport aux niveaux de 2008 dans le district de Kenora

Bien que l'emploi estimatif dans la Fabrication du district de Rainy River ne soit pas revenu aux niveaux de 2008, une croissance a été observée dans le district de Kenora. L'emploi dans la Fabrication est maintenant plus élevé d'environ 10 p. 100 dans le district de Kenora, comparativement à 2008. La plus grande hausse estimative de l'emploi entre 2011 et 2012 a eu lieu dans la Fabrication de produits en bois, où il y a eu 119 emplois de plus; Fabrication de produits chimiques a connu une hausse de 42 emplois; dans Impression et activités connexes de soutien il y a eu un ajout de 32 emplois; en ce qui concerne la Fabrication de machines, c'était le retour aux niveaux de 2008, avec sept emplois en plus.

Instabilité dans le nombre des entreprises touristiques et l'emploi estimatif

L'Industrie du tourisme et des loisirs est marquante dans les stratégies de développement économique de la région et très importante pour l'économie locale. Dans le district de Kenora, les nombres des entreprises et de l'emploi estimatif dans les Services d'alimentation sont demeurés stables. Toutefois, il y a eu disparition de trois entreprises (5,3 %) dans le secteur Divertissement, loisirs et jeux de hasard et loteries et une perte estimative de 95 emplois (22,2 %). Dans le sous-secteur de l'Hébergement, deux entreprises ont disparu ainsi que 112 emplois (5,6 %) entre 2011 et 2012.

Dans le district de Rainy River, une entreprise a disparu (4,8 %) dans le secteur Divertissement, loisirs et jeux de hasard et loteries; toutefois, il y a eu hausse estimative de 25 emplois (32,9 %). De même, il y a eu perte de deux entreprises dans le sous-secteur de l'Hébergement, néanmoins, il y eu augmentation de 25 emplois (5,4 %). Six établissements de Services de restauration et débits de boissons ont fermé leurs portes dans le district de Rainy River entre 2011 et 2012 et selon les estimations, il y a eu perte de 122 emplois (24,9 %).

Dans le district de Rainy River, il y a eu perte d'une entreprise (4,8 %) dans le secteur Divertissement, loisirs et jeux de hasard et loteries; toutefois, les estimations ont révélé une augmentation de

Stabilité dans le secteur de la Vente au détail

Le secteur de la Vente au détail qui, souvent, suit de près celui des Loisirs et du Tourisme, prédomine également dans l'économie de la région. Comme pour le secteur de l'Hébergement, les employeurs ont parlé du besoin de formation pour le service à la clientèle et pour l'informatique, même s'ils ne souffrent pas actuellement de pénuries sur marché du travail. Les nombres des entreprises et de l'emploi estimatif sont demeurés relativement stables entre 2011 et 2012 dans les districts de Kenora et de Rainy River.

Hausse de la demande dans le secteur de la Construction

Cela n'étonne peut-être pas en raison des demandes d'infrastructure de l'industrie minière en croissance, mais l'emploi dans la Construction a augmenté, en particulier dans le district de Kenora, tandis que le nombre des entreprises des Services publics et de la Construction ont été stables; il y a eu une augmentation estimative de 84 postes entre 2011 et 2012 (5,6 %). La hausse la plus marquée dans l'emploi a eu lieu dans le sous-secteur de la Construction de bâtiments, dans lequel 67 emplois (14,7 %) ont été ajoutés l'an dernier. Une baisse de l'emploi estimatif a eu lieu dans le sous-secteur des Services publics, soit 39 emplois (26,4 %) entre 2011 et 2012.

En dépit de la perte de sept entreprises de Services publics et de la Construction dans le district de Rainy de 2011 à 2012, l'emploi estimatif est demeuré stable. Depuis 2008, quelque 87 emplois liés à la construction ont été ajoutés à la main-d'œuvre du district de Rainy River. Les employeurs de la région auxquels nous avons parlé ont indiqué que la pénurie la plus grande est chez les gens de métier qualifiés.

Croissance dans les Soins de santé et les Services à la personne

Une croissance dans les Soins de santé des petites et moyennes entreprises a été constatée surtout dans l'emploi estimatif du côté des Services de soins ambulatoires. Dans le district de Kenora entre 2011 et 2012, il y a eu trois nouvelles entreprises dans ce sous-secteur (2,5 %) et à peu près 49 postes additionnels (8,0 %). Dans le district de Rainy River sont également apparus trois entreprises de soins ambulatoires en 2011 et 2012. L'emploi estimatif a augmenté de 14 postes (3,5 %) au cours de cette période.

Selon les estimations, l'emploi dans les établissements hospitaliers, de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes de moins de 100 personnes n'a pas changé entre 2011 et 2012 dans les districts de Kenora et de Rainy River, en dépit d'une création considérable d'emplois depuis 2008.

Les centres de soins de santé ont rapporté une pénurie continue de médecins, ce qui a exercé une pression sur le personnel existant et parfois forcé à réduire le service. D'autres services de soutien ont été signalés, notamment les pharmaciens; un besoin de formation en technologies informatiques a été exprimé et des changements législatifs ont été réclamés, notamment pour la protection de la vie privée.

Les Services sociaux et à la personne dans le district de Kenora ont connu une croissance considérable l'an passé. Dans la catégorie des installations d'aide sociale de moins de 100 personnes, 166 emplois ont été ajoutés entre 2011 et 2012 (36,9 %), et quelque 130 postes (21,1 %) ont été ajoutés également dans les Services religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires. Cette industrie couvre les Services sociaux et d'orientation ainsi que les Associations professionnelles. Dans le district de Rainy River, les niveaux de l'emploi dans ces services professionnels et à la personne ont baissé d'environ 90 postes entre 2011 et 2012.

PROGRÈS DANS LE PERFECTIONNEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Abordant les priorités déterminées par le Plan du marché du travail local 2012, la Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest a démarré un certain nombre d'activités.

Pour s'attaquer à un virage dans les pénuries de main-d'œuvre du secteur de l'emploi, pour aborder les exigences changeantes en matière d'éducation dans les secteurs de la demande ainsi que pour favoriser la rétention des jeunes et l'intégration des travailleurs marginalisés, il y a eu un certain nombre d'activités, notamment celles-ci :

- Il y a eu des ateliers mettant en vedette des représentants industriels des mines, de la construction et des services, où les exigences des emplois étaient énoncées.
- Un salon de l'emploi et des professions a eu lieu Atikokan; il a servi à promouvoir les possibilités professionnelles; plus de 225 jeunes et travailleurs déplacés ont assisté. La CFAMONO a eu le plaisir de se joindre à un certain nombre de partenaires de services communautaires, de l'enseignement et de l'industrie lors de cette activité.
- Il y a eu le Salon de l'emploi Façonnez votre avenir et l'Expo de la formation, organisés par les Services de développement communautaire du Nord et afin de promouvoir auprès de la jeunesse locale les possibilités professionnelles à Fort Frances. LA CFAMONO a eu le plaisir de se joindre à un certain nombre de partenaires des services communautaires, de l'enseignement et de l'industrie lors de cette activité.
- Réagissant aux réactions continues de l'industrie, la CFAMONO a eu le plaisir de promouvoir « Prenez le service à cœur » (Get Serious About Service), des ateliers axés sur le service à la clientèle ont été organisés par le Centre d'affaires du Nord-Ouest et présentés dans les districts de Kenora et de Rainy River.
- La CFAMONO et des partenaires communautaires ont également assisté au Forum relatif à l'information sur le financement gouvernemental pour le Traité n° 3 et fait une présentation à cette occasion; le tout était destiné aux collectivités et aux organismes des Premières Nations et organisé par le Ministère du Développement du Nord et des Mines.

PARTENARIATS DE LA COMMISSION DE FORMATION ET D'ADAPTATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU NORD-OUEST

Un projet de partenariat a été mis sur pied avec Innovation, recherche et services pour l'exploitation forestière. Lors d'un forum, les participants ont examiné les innovations de l'exploitation forestière, y compris la biomasse, la construction routière, la récolte du bois, l'exploitation sylvicole, la foresterie de précision ainsi que le formation et le soutien pour les entrepreneurs forestiers. Parmi les vingt-trois personnes présentes se trouvaient des représentants d'organismes autochtones, de petites entreprises, de municipalités et d'organismes gouvernementaux.

Dans un cadre de projet de partenariat, la CFAMONO a été chef de file avec les partenaires communautaires, afin d'animer les forums sur l'apprentissage qui ont eu lieu à Dryden et à Thunder Bay. Lors des ateliers ont été détaillées les voies ouvertes pour les métiers spécialisés, et ce, à près de 330 représentants des Premières Nations, de groupes métis et d'Autochtones de l'extérieur des réserves. Les représentants de l'industrie, des syndicats, de l'enseignement et de services de l'emploi et gouvernementaux ont discuté des exigences en matière d'éducation et de compétences transférables.

Afin de mieux comprendre les besoins de ressources humaines de l'industrie minière dans le Nord ontarien ainsi que les caractéristiques des districts de Kenora et de Rainy River, la CFAMONO a été heureuse de s'associer à d'autres Commissions locales et organismes gouvernementaux du Nord de l'Ontario, afin de commander une recherche complète du secteur, effectuée par le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière. Ce rapport qui repose sur une analyse des données et des consultations de l'industrie contient des projections industrielles et professionnelles présentées sous la forme de trois scénarios pour la prochaine décennie. Le rapport guide pour la programmation, la planification, la formation, la répartition des ressources et le développement communautaire; il sera offert au site Web de la Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest en février 2013.

Notre projet de partenariat final est une étude similaire en cours, faite conjointement avec la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur et le Réseau local d'intégration des services de santé – Nord-Ouest (RLISSNO), afin d'évaluer les répercussions des pénuries du marché du travail et de compétences dans le Nord-Ouest ontarien. Il est prévu que cette recherche qui documente la pénurie grave de professionnels de la santé, la demande à court et à moyen termes de main-d'œuvre professionnelle et les effets des pénuries de soins de santé sur l'économie régionale sera offerte au site Web de la CFAMONO en mars 2013, à www.ntab.on.ca.

CADRE DE TRAVAIL DU PLAN DU MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL 2013

Compte tenu des défis que posent le déclin de la population, le vieillissement de la main-d'œuvre, l'émigration de la jeunesse et l'économie qui ne peut croître que par la production efficiente de biens et de ressources innovateurs, échangés à l'échelle internationale et de classe mondiale, il est important que tous les membres de la main-d'œuvre soient engagés de telle sorte qu'ils puissent bénéficier de l'effet multiplicateur de leur expérience, de leur savoir et de leur compétence.

Les difficultés qui ont été reconnues comme des priorités dans le Nord-Ouest ontarien ne sont pas différentes de celles qui ont été signalées aux niveaux provincial et national. En fait, Stephen Harper a dit du manque de travailleurs qualifiés, de scientifiques et d'ingénieurs que c'est « le plus gros défi de notre pays ».¹

Deux grands thèmes sont revenus au cours de l'an dernier :

1. « Des postes sans candidatures, des candidatures sans postes » est devenu une façon d'exprimer ce mauvais assortiment entre les compétences des personnes en chômage et/ou sous-employées et les besoins de l'économie. Richard Miner, Ph.D. a produit un rapport (Miner 2010) qui a attiré l'attention sur le problème. Dans son rapport le plus récent, « Assessing Labour Market Mismatch » (évaluer le mauvais assortiment du marché du travail), la CIBC a relevé que 30 p. 100 des entreprises auxquelles elle fait face ont une pénurie de travailleurs qualifiés – c'est le double de l'observation de 2010. Les salaires qui augmentent et les taux de chômage qui baissent rapidement ont été utilisés pour trouver au niveau national les professions dans lesquelles il y a des pénuries croissantes sur le marché du travail. À l'aide de cette échelle, les professions dans lesquelles se trouvent les plus grandes pénuries sont celles de la santé, de l'industrie minière, de la fabrication de pointe et des services d'entreprises. En outre, les surplus de travailleurs ont été dans divers domaines, dont les emplois de bureau, les services alimentaires, les guides de loisirs, les services personnels ainsi que les ventes et les services. Dans ces professions, les salaires n'ont pas augmenté l'an dernier et les taux de chômage ont rôdé autour de 16 p. 100 à l'échelle nationale.² Une « déconnexion similaires des compétences » existe au niveau local. Grâce à l'analyse des données et aux réactions des consultations, il est clair que des pénuries du marché du travail existent dans notre région, et ce, pendant que les taux de chômage rôdent près des 14 p. 100.
2. *L'Avantage Ontario*, rapport publié en décembre 2012 par le Conseil pour l'emploi et la prospérité (Ontario), parle aussi de pénuries de compétences et recommande ceci : « nos grandes compétences éducatives devraient être mieux appariées aux besoins changeants des employeurs », car ceux-ci éprouvent de la difficulté à recruter des travailleurs qui ont des ensembles de compétences et d'expérience spécifiques, en

¹ Les Whittington, « Manque de main-d'œuvre qualifiée menace l'économie canadienne, dit le Premier ministre Stephen Harper », *The Toronto Star*, le 19 novembre 2012

² Benjamin Tal, « Assessing Labour Market Mismatch, CIBC World Markets Inc. », *Economic Insights*, le 29 novembre, 2012, aux p. 9 et 10

particulier dans les métiers spécialisés.³ Dans ce rapport, l'accent est toutefois particulièrement mis sur le besoin d'accroître la productivité en Ontario, afin de demeurer compétitifs. Le Conseil demande aux employeurs d'investir dans la nouvelle technologie et de veiller ensuite à ce que leur main-d'œuvre ait les compétences requises pour utiliser avec efficacité cette technologie, affirmant « les entreprises de l'Ontario ont accès à l'une des mains-d'œuvre les plus éduquées du monde, mais n'équipent pas leur personnel avec de la technologie de pointe. Même lorsque les entreprises investissent dans de la technologie de classe mondiale, les travailleurs de l'Ontario manquent souvent des compétences nécessaires pour utiliser cette technologie, une lacune liée au sous-investissement des employeurs dans la formation et à un système d'enseignement qui devrait se concentrer davantage sur l'adaptation au milieu. »⁴

Dans chaque cas, il y a un élément clé pour aborder ce mauvais assortiment entre la demande du marché du travail et l'offre ainsi que pour améliorer la productivité : c'est le besoin de coordonner la collaboration entre l'industrie, le monde de l'enseignement, les fournisseurs de service et le gouvernement.

En se concentrant sur les cinq priorités déterminées ensemble avec nos partenaires régionaux et décrits dans le plan suivant, la CFAMONO a hâte de coopérer pour aborder les pénuries du marché du travail et les mauvais assortiments de compétences, tout en créant un contexte favorable à la croissance de la population, à l'entrepreneuriat et au développement des affaires.

³ *L'Avantage Ontario*, Conseil pour l'emploi et la prospérité, 2012, p. 16

⁴ *Ibid.*, p. 2

Plan du marché du travail local 2013-2014 Districts de Kenora et de Rainy River

Priorité n° 1 Transition de la main-d'œuvre dans une économie changeante

Les économies des districts de Kenora et de Rainy River changent : La foresterie continue de faire face aux difficultés du marché; en revanche, les mines, la transformation, la construction, les soins de santé, la vente au détail et le tourisme prédominent de plus en plus. Comment pouvons-nous appuyer ceux qui se trouvent dans cette transition de la main-d'œuvre vers de nouvelles possibilités, acquièrent de nouvelles compétences et/ou transfèrent leurs compétences existantes en fonction de nouvelles opportunités? Comment pouvons-nous aider nos jeunes à prendre des décisions de carrière leur permettant de bénéficier de l'effet multiplicateur de leurs intérêts et habiletés, tout en aidant à résorber les pénuries de compétences.

Forum des employeurs pour les travailleurs déplacés

Description

Organiser un atelier dans le district de Rainy River, afin d'aider les travailleurs déplacés du secteur forestier.

Question abordée

Les pertes d'emplois continuent dans le secteur de la foresterie et de l'exploitation forestière. Très récemment, une entreprise locale de produits forestiers annonçait que son usine de papier kraft serait indéfiniment inactive, ce qui se traduisait par une perte de 239 emplois.

Résultat

- Organiser un séance avec les représentants des Ressources humaines de diverses entreprises, afin que soit offerte de l'information sur les emplois disponibles et soulignée l'importance de la valeur des compétences transférables.

Partenaires

Village de Fort Frances	Osisko Hammond Reef	SDCN
Rainy River Resources	Hôpital La Vérendrye	CFAMONO

Calendrier

Du 1^{er} avril au 30 septembre 2013

Priorité n° 2 Répondre aux exigences changeantes des employeurs en matière de d'éducation et de compétences

Les connaissances et les compétences sont de plus en plus importantes dans une économie fondée sur l'innovation. L'alphabétisation, les notions de calcul, les compétences en informatique et les « habiletés générales » telles que le travail d'équipe et la vie dans la collectivité sont nécessaires au travail. De nouvelles habiletés telles que la souplesse de raisonnement, la collaboration virtuelle et la compétence interculturelle sont de plus en plus importantes.

Promouvoir la production alimentaire locale et la distribution dans la région

Description

Organiser des ateliers de groupes de concertation dans les districts de Kenora et de Rainy River, afin de s'attaquer aux problèmes de distribution et d'offre à propos du marché du travail, ainsi qu'à notre façon d'aider les entreprises existantes et les nouvelles du secteur agricole.

Problème abordé

Des rapports indiquent que, pour chaque emploi créé en agriculture, un autre 0,7 emploi est créé dans l'économie locale. Les fermiers du Nord-Ouest de l'Ontario veulent un système coopératif les aidant à mieux développer le secteur local de l'alimentation.

Résultat

- Une étude de recherche de modèles coopératifs potentiels et portant sur la façon d'obtenir une distribution et une croissance supérieures peut être partagée avec les membres existants du monde des affaires et les jeunes qui décident de leur carrière.
- Poser les fondements du développement de coopératives agricoles régionales, afin de conserver le savoir agricole de la région au sein d'une main-d'œuvre vieillissante et d'attirer de nouveaux travailleurs.
- Des ateliers offerts dans le district de Kenora et de Rainy River

Partenaires

Food Security Research Network	Fédération de l'agriculture de Thunder Bay	Rainy River Cattlemen's Association
Clover Valley Farmers' Market	Conseil scolaire du district de Rainy River	Lowey's Greenhouse and Market
Fédération de l'agriculture de Thunder Bay	Country Farmers' Market	CFAMONO, Ontario au travail, NEW

Calendrier : Du 1^{er} avril au 31 octobre 2013

Priorité n° 3 Émigration d'éléments démographiques importants

Les districts de Kenora et de Rainy River ont tous deux eu un déclin de population entre 2006 et 2011. Une bonne partie de ce déclin était attribuable à l'émigration de personnes de 18 à 44 ans. C'est une priorité pour l'économie régionale et le perfectionnement de la main-d'œuvre que celle d'attirer et de conserver des personnes dans ce contexte démographique, car ce sont des consommateurs clés et des années de carrière.

Titre : Voies de l'emploi dans les mines

Description

Afin de retenir notre main-d'œuvre existante et future, il est important que les personnes comprennent la variété professionnelle dans les mines et les voies qui y mènent à une carrière. La CFAMONO et les partenaires élaboreront un guide décrivant les diverses carrières du secteur minier, les rôles de soutien, ainsi que les voies de la formation, y compris les compétences transférables provenant d'autres professions ou secteurs.

Problème abordé

Le projet répond à un besoin signalé par les fournisseurs de services d'Emploi Ontario et d'autres, à savoir celui d'un outil efficace pour les adultes déplacés qui songent à se recycler et pour les élèves qui décident de leur carrière.

Résultat

- Un outil facilement accessible et se comprenant aisément, servant à concevoir une carrière dans le secteur minier et destiné aux élèves des écoles secondaires, aux candidats à une deuxième carrière et à d'autres personnes qui songent à une carrière dans les mines.

Partenaires

Fournisseurs de services d'Emploi Ontario	Services de soutien élargis	Conseillers en éducation des adultes et d'écoles secondaires
	Confederation College	Chambres de commerce

Calendrier : De mai 2013 à janvier 2014

Priorité n° 4 Intégration de la main-d'œuvre marginalisée

La population des districts de Kenora et de Rainy River a décliné de 15 p. 100 entre 2006 et 2011. La croissance dans les secteurs tels que les mines, la construction, les soins de santé et le secteur des services sera restreinte sans une main-d'œuvre de réserve. Une économie locale forte a besoin de la contribution de chacun. Comment pouvons-nous aider à faire participer pleinement ceux qui pourraient se sentir marginalisés?

Conférence régionale sur les opportunités économiques du Traité n° 3

Description

Organiser une conférence portant sur les opportunités économiques pour le Traité n° 3 et la région, reconnaissant que « nous sommes tous de gens du traité » et dans le même bateau. Il est temps pour la région de prendre en main sa destinée économique, à l'aide d'un partage convenu des ressources.

Problème abordé

Partage des ressources dans la zone du Traité n° 3, accent mis sur les opportunités des forêts, des mines et du tourisme culturel. L'eau peut être comprise comme autre ressource que nous partageons et qui comporte des possibilités économiques importantes.

Résultat

- Au moins une conférence organisée dans la région, au cours de laquelle nous insisterions sur une compréhension commune des opportunités économiques et un besoin commun de création d'emplois dans une économie qui prospère.

Partenaires

Traité n° 3 du Grand Conseil	Sociétés d'aide au développement des collectivités	Premières Nations
Municipalités (dirigées par la Ville de Kenora et le canton de Sioux Narrows-Nestor Falls)	Forum sur la recherche d'un terrain d'entente commun	Entreprises forestières à valeur ajoutée
Sociétés minières	CFAMONO	

Calendrier : Du 1^{er} avril au 30 juin 2013

ANNEXE UN – GLOSSAIRE DES ACRONYMES DES PARTENAIRES

SADC	Société d'aide au développement des collectivités
CC	Chambre de commerce
DDC	Dryden Development Corporation
CSD	Conseil scolaire de district
FSE	Fournisseurs de services d'emploi
CA	Centres d'amitié
Gouv.	Ministères gouvernementaux
NEW	Northwest Employment Works
MDNM	Ministère du Développement du Nord, des Mines et des Forêts (Ontario)
MFCU	Ministère de la Formation et des Collèges et Universités (Ontario)
SDCN	Services de développement communautaire du Nord
CANO	Centre d'affaires du Nord-Ouest
PRM	Programme de recrutement des médecins
PATA	Programme d'avantages pour les travailleurs autonomes
RLISSNO	Réseau local d'intégration des services de santé – Nord-Ouest
DRHC	Centre de santé régional de Dryden
IRRTB	Institut régional de recherche de Thunder Bay
CRSSTB	Centre régional des sciences de la santé de Thunder Bay
SLAAMB	Sioux Lookout Area Aboriginal Management Board
CPMONS	Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur

ANNEXE DEUX – ZONES GÉOGRAPHIQUES

Les données présentées à la section État, données et analyse du marché du travail reposent sur diverses sources d'information provenant de Statistique Canada et qui sont reliées aux divisions de recensement des districts de Kenora et de Rainy River.

Statistique Canada définit comme suit division de recensement : « groupes de municipalités voisines les unes des autres, réunies pour des besoins de planification régionale et de gestion de services communs (comme les services de police ou d'ambulance). Ces groupes sont créés selon les lois en vigueur dans certaines provinces du Canada. Par exemple, une division de recensement peut correspondre à un comté, *aux municipalités régionales de comté* ou à un district régional. Dans d'autres provinces et dans les territoires, où les lois ne prévoient pas de telles régions, Statistique Canada définit des régions équivalentes à des fins statistiques, en collaboration avec ces provinces et territoires. »

Dans ce qui suit sont énumérées les collectivités des districts de Kenora et de Rainy River.

District de Rainy River

Alberton (canton)
Big Grassy River 35G (réserve indienne)
Chapple (canton)
Dawson (canton)
Fort Frances (village)
Lake of the Woods (canton)
Manitou Rapids 11 (réserve indienne)
Neguaguon Lake 25D (réserve indienne)
Rainy Lake 17B (réserve indienne)
Rainy Lake 26A (réserve indienne)
Rainy River (non organisée)
Saug-a-Gaw-Sing 1 (réserve indienne)
Seine River 23B (réserve indienne)

District de Kenora

Bearskin Lake (réserve indienne)
Deer Lake (réserve indienne)
Eagle Lake 27 (réserve indienne)
English River 21 (réserve indienne)
Fort Hope 64 (réserve indienne)
Ignace (canton)
Kee-Way-Win (réserve indienne)
Kenora 38B (réserve indienne)
Kingfisher Lake 1 (réserve indienne)
Lac Seul 28 (réserve indienne)

Lake Of The Woods 37 (réserve indienne)
MacDowell Lake (établissement indien)
Marten Falls 65 (réserve indienne)
Neskantaga (réserve indienne)
Northwest Angle 33B (réserve indienne)
Peawanuck (établissement indien)
Pikangikum 14 (réserve indienne)
Rat Portage 38A (réserve indienne)
Sabaskong Bay (Part) 35C (réserve indienne)
Sachigo Lake 1 (réserve indienne)
Sandy Lake 88 (réserve indienne)
Shoal Lake (Part) 40 (réserve indienne)
Sioux Lookout (municipalité)
Slate Falls (établissement indien)
The Dalles 38C (réserve indienne)
Wabauskang 21 (réserve indienne)
Wapekeka 1 (réserve indienne)
Wawakapewin (Long Dog Lake) (réserve indienne)
Webequie (réserve indienne)
Whitefish Bay 33A (réserve indienne)
Wunnumin 1 (réserve indienne)



Agency 1 (réserve indienne)
Atikokan (canton)
Big Island Mainland 93 (réserve indienne)
Couchiching 16A (réserve indienne)
Emo (canton)
La Vallee (canton)
Lac Long 12 (réserve indienne)
Morley (canton)
Rainy Lake 17A (réserve indienne)
Rainy Lake 18C (réserve indienne)
Rainy River (village)
Sabaskong Bay (Part) 35C (réserve indienne)
Seine River 23A (réserve indienne)

Attawapiskat 91A (réserve indienne)
Cat Lake 63C (réserve indienne)
Dryden (ville)
Ear Falls (canton)
Fort Albany (Part) 67 (réserve indienne)
Fort Severn 89 (réserve indienne)
Kasabonika Lake (réserve indienne)
Kenora (ville)
Kenora (non organisée)
Kitchenuhmaykoosib Aaki 84 (Big Trout Lake) (réserve indienne)
Lake Of The Woods 31G (réserve indienne)
Lansdowne House (établissement indien)
Machin (canton)
Muskrat Dam Lake (réserve indienne)
North Spirit Lake (réserve indienne)
Osnaburgh 63B (réserve indienne)
Pickle Lake (canton)
Poplar Hill (réserve indienne)
Red Lake (municipalité)
Sabaskong Bay 35D (réserve indienne)
Sachigo Lake 2 (réserve indienne)
Shoal Lake (Part) 39A (réserve indienne)
Shoal Lake 34B2 (réserve indienne)
Sioux Narrows - Nestor Falls (canton)
Summer Beaver (établissement indien)
Wabaseemoong (réserve indienne)
Wabigoon Lake 27 (réserve indienne)
Wapekeka 2 (réserve indienne)
Weagamow Lake 87 (réserve indienne)
Whitefish Bay 32A (réserve indienne)
Whitefish Bay 34A (réserve indienne)



*Commission de formation et d'adaptation de la
main-d'œuvre du Nord-Ouest*

113-100, avenue Casimir
Dryden (Ontario) P8N 3L4

Téléphone : 807.223.3813
Télécopieur : 807.223.3821

www.ntab.on.ca