Cette mise à jour présente les résultats du Recensement et de l'Enquête nationale auprès des ménages (2011), les données de la Structure des industries canadiennes ainsi que les résultats de la démographie et des services d'Emploi Ontario (EO) des districts de Kenora et de Rainy River pour la période d'avril 2012 à mars 2013.

Mise à jour du rapport du Plan du marché du travail local

Octobre 2013

Northwest Training and Adjustment Board

NTAB

EMPLOYMENT ONTARIO

EMPLOI ONTARIO

Ce projet a bénéficié du soutien des sources suivantes :



Les vues exprimées dans ce document ne reflètent pas nécessairement celles du gouvernement de l'Ontario.

Avertissement: Les lecteurs devraient noter que Statistique Canada déclare: «Il faut être prudent lorsque les estimations du NHS sont comparés aux estimations produites à partir du formulaire long du Recensement de 2006, surtout lorsque l'analyse consiste petites zones géographiques. Les utilisateurs sont invités à utiliser l'indicateur de la qualité principale du NHS, le taux de non-réponse globale, pour évaluer la qualité des estimations du NHS et de déterminer la mesure dans laquelle les estimations peuvent être comparées avec les estimations du formulaire long du recensement de 2006. "Tentatives NTAB de faire des observations basées sur des approximations étroites de toutes les données disponibles. L'information contenue dans le présent rapport devrait être utilisé dans le cadre d'une analyse d'autres sources et en collaborant avec d'autres organisations similaires. Pour plus d'informations, consultez http://goo.gl/wOYrlZ.

La Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest remercie les personnes, organismes et entreprises ci-dessous, qui ont fourni de l'information et validé le contenu de ce plan du marché du travail local.

Nous aimerions aussi remercier Emploi Ontario, le ministère de la Formation et des Collèges et Universités d'avoir fourni les moyens et l'orientation nécessaires à la production du Plan du marché du travail local de 2013-2014 pour les districts de Kenora et de Rainy River

La Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest remercie les organismes suivants de leur contribution à la mise à jour du Rapport sur le Plan du marché du travail local 2013 :

Préparation du rapport : Diane Soucie, présidente, Net Success Inc.

Quel a été notre rendement?

Nous souhaitons avoir vos réactions à toutes les publications produites par la Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest

Visitez www.ntab.on.ca

Pour davantage d'information, veuillez communiquer avec la personne suivante :
Sonja Wainio, directrice exécutive
Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest
113-100, avenue Casimir
Dryden (Ontario) P8N 3L4
Téléphone : 807.223.3813 Télécopieur : 807.223.3821
manager@ntab.on.ca
www.ntab.on.ca



Districts de Kenora et de Rainy River

TABLE DES MATIÈRES

Sommaire 4
Changement dans notre économie locale 8
Clients d'Emploi Ontario, par âge, sexe et source de revenu 11
Niveaux de scolarité 14
Groupes désignés 15
Résultats chez les clients des services d'emploi 17
Réponse communautaire 19
Mise à jour du plan d'action 2013-2014 21

Liste des tableaux

Tableau 1: Changement dans le nombre des établissements commerciaux du district de Kenora 8
Tableau 2: Changement dans le nombre des établissements commerciaux du district de Kenora, par tailles d'effectifs 2012-2013 9
Tableau 3: Changement dans le nombre des établissements commerciaux dans le district de Rainy River – De juin 2012 à 2013 9
Tableau 4: Changement dans le nombre des établissements comm. du district de Rainy River, par tailles d'effectifs 2012-2013 10
Tableau 5: Population et participation à la main-d'œuvre 10
Tableau 6: Âge - Clients de SE et AFB sous forme de pourcentage des chômeurs 11
Tableau 7: Sexe - Clients de SE et AFB sous forme de pourcentage des chômeurs 12
Tableau 8: Clients des services d'emploi – Source de revenu 13
Tableau 9: Clients d'Alphabétisation et compétences de base – Source de revenu 13
Tableau 10: Scolarité – Population des districts de Kenora et de Rainy River 14
Tableau 11: Niveau de scolarité des clients d'Emploi Ontario 14
Tableau 12: Alphabétisation et compétences de base – Voie des objectifs des apprenants 15
Tableau 13: Groupes désignés, sous forme de pourcentage de la population totale 15
Tableau 14: Groupes désignés qui participent aux services d'emploi 16
Tableau 15: Groupes désignés qui participent à Alphabétisation et compétences de base 16
Tableau 16: Trois premières industries – Résultats de l'emploi 17
Tableau 17: Activités d'apprentissage dans les districts de Kenora et de Rainy River 19

Sommaire

Tôt en 2013, la Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest (CFAMONO) publiait le Plan du marché du travail, une stratégie communautaire pour le développement de la main-d'œuvre et qui repose sur l'examen des données sur l'offre et la demande du marché du travail.

Cette mise à jour présente les résultats du Recensement et de l'Enquête nationale auprès des ménages (2011), les données de la Structure des industries canadiennes ainsi que les résultats de la démographie et des services d'Emploi Ontario (EO) des districts de Kenora et de Rainy River pour la période d'avril 2012 à mars 2013. L'analyse des données et les consultations avec les fournisseurs de services d'Emploi Ontario ont permis de relever trois domaines d'intérêt pour le développement de la main-d'œuvre ainsi que des occasions de collaboration.

1. Besoin d'accroître la participation de la main-d'œuvre locale

L'Enquête nationale auprès des ménages a révélé que la participation de la main-d'œuvre dans les districts de Kenora et de Rainy River, à 63,7 % et à 60,2 % respectivement, est inférieure de celle de l'Ontario. Le taux de chômage, d'à peu près 10 %, est supérieur à celui de l'Ontario, à 8,3 %.

Pour favoriser la croissance continue de l'économie locale, il est clair qu'attirer et conserver les personnes dans le marché du travail permettrait d'augmenter la prospérité et d'améliorer la qualité de vie individuelle.

Les Services d'emploi d'Emploi Ontario (SEEO) et les programmes d'Alphabétisation et formation de base (AFB) sont conçus pour aider les personnes à obtenir la formation, les compétences et l'expérience, afin d'atteindre leurs objectifs individuels tout en mettant en rapport les personnes à la recherche de travail et les employeurs à la recherche de travailleurs. Il y a un taux élevé de participation en ce qui a trait aux services d'Emploi Ontario au niveau local, et cela devrait être reconnu et encouragé. Presque de 37 % de la main-d'œuvre en chômage se sert des services d'Emploi Ontario et 12,8 % participe au programme d'Alphabétisation et compétences de base comparativement aux taux provinciaux de participation de 32,6 % pour Emploi Ontario et 4,6 % pour Alphabétisation et compétences de base.

Une autre chose est également importante : les personnes recherchent rapidement des services après avoir quitté leur emploi ou l'école; plus de 51 % cherchent des services dans les trois mois de l'obtention de leur diplôme ou de la perte de leur emploi. Toutefois, la participation aux SE (services d'emploi) tombe à moins de 15 % pour le reste de l'année après avoir quitté l'école ou le travail. La participation aux services augmente de 20 % une année après avoir quitté l'école ou l'emploi.

Afin d'accroître la participation à la main-d'œuvre, il faut attirer ceux qui ne sont pas actullement complètement engagés dans le marché du travail des districts de Kenora et de Rainy River et/ou ceux qui ne bénéficient pas pleinement des services d'Emploi Ontario. Cela comprend ce qui suit :

- Plus de 38 % de la main-d'œuvre en chômage de 25 à 44 ans.
- Presque de 33 % de la main-d'œuvre en chômage de 15 à 24 ans.
- De ce nombre, les mâles ont un taux de chômage de 60 %.
- Les clients non autochtones qui sont sous-représentés dans la clientèle des services d'Emploi et d'Alphabétisation et compétences de base.

2. Publicité pour l'éducation postsecondaire et la formation

Il y a un rapport entre de meilleures connaissances et l'engagement continu d'un travailleur dans la main-d'œuvre. Plus de 67 % de ceux qui ne sont pas actifs dans la main-d'œuvre locale n'ont pas d'études potsecondaires, tandis que 45 % de ceux qui travaillent ont ces titres de compétences.

Les niveaux d'éducation des districts de Kenora et de Rainy River continuent d'être inférieurs à ceux de la province dans ces deux catégories. Plus de 30 % de la population n'a pas de diplôme d'études secondaires ou de certificat et considérablement moins de personnes ont un certificat, diplôme ou grade universitaire. Bien que le pourcentage des personnes ayant localement un titre de compétence du niveau secondaire et aucun du niveau postsecondaire ressemble à la moyenne provinciale, 10 % de plus dans la population locale n'a pas d'éducation postsecondaire comparativement à l'Ontario. La proportion de la population ayant un certificat d'appenti est supérieure à celle de la province, et à peu près la même proportion a un titre d'études collégiales

Plus d'un client sur trois des services d'emploi a moins d'une 12^{e} année; pourtant seulement 16 % de ces clients poursuivent leur formation ou éducation, et plus de 60 % des participants d'Alphabétisation et compétences de base identifient l'emploi ou l'autonomie comme leur objectif plutôt que la poursuite de leurs études.

Enfin, moins de 1 % des inscriptions pour de nouveaux apprentissages et des certifications d'apprentis proviennent des districts de Kenora et de Rainy River. Un pour cent des participants d'Alphabétisation et compétences de base identifient l'apprentissage comme leur objectif, bien qu'une nouvelle voie d'apprentissage puisse accroître leur intérêt. Les nouvelles inscriptions, les apprentis actifs et les compagnons du Nord représentent 10 % des taux provinciaux.

3. Réduction de « l'attrition » dans le marché du travail

Les résultats de la clientèle des services d'emploi signalent les emplois pour débutants et un roulement élevé ou de l'attrition dans certaines industries. Plus de 50 % des clients des services d'emploi obtiennent de l'emploi dans trois industries : Hébergement et restauration; Commerce de détail ; Construction. Un client sur cinq des services d'emploi obtient du travail dans Hébergement et restauration. Au cours de l'an dernier, il y a eu une nette hausse d'établissements commerciaux dans ces secteurs; toutefois, les fournisseurs de services locaux confirment qu'il y a actuellement des pertes d'emplois et du placement de clients.

Du point de vue professionnel, presque 70 % des clients des servives d'emploi trouvent du travail dans trois groupes majeurs : Ventes et services; Conduite du matériel de transport et de la machinerie; Affaires, finance et administration. Sept des dix premiers programmes axés sur une deuxième carrière sont pour des professions dans ces grands groupes.

Dans les 10 grandes professions où les clients des services d'emploi ont obtenu du travail, 80% des postes étaient pour débutants et n'exigeaient pas d'éducation postsecondaire, puis 70 % étaient dans le groupe Ventes et services. Les fournisseurs de services ont confirmé qu'il y avait un roulement élevé dans ces professions.



Réponse communautaire

Ces constatations ont été partagées avec nos partenaires communautaires, y compris les Services d'emploi puis Alphabétisation et compétences de base, afin de trouver des façons de collaborer pour encourager une participation complète et continue à la main-d'œuvre. Il a été convenu que les interventions devraient continuer pour surtout aider les personnes à se trouver et à conserver un emploi, tout en favorisant la formation et l'éducation.

Les professionnels des services d'emploi ont eu l'impression que, dans certains cas, il y a de la duplication de services; toutefois, cela est presque inévitable en raison du grand espace géographique, des populations peu nombreuses dans certaines régions ainsi que des clients aux prises avec plusieurs obstacles. La coordination des services est vue comme un moyen de sensibiliser davantage aux services et à la formation, de favoriser les recommandations pertinentes aux clients et d'améliorer l'efficacité du service.

Dans notre rapport, la conclusion contient une mise à jour des activités signalées dans le Plan d'action comme moyens d'aborder les priorités existantes du développement de la main-d'œuvre, qui ont été retenues dans les districts de Kenora et de Rainy River :

1. Transition de la main-d'œuvre dans une économie changeante
2. Émigration d'éléments démographiques importants.
3. Exigences changeantes en éducation.
4. Soutien des entrepreneurs.
5. Intégration de la main-d'œuvre marginalisée.

Information générale

La parution continue de constatations du recensement de Statistique Canada, de l'Enquête nationale auprès des ménages ayant eu lieu en 2011 ainsi que la présentation de données démographiques sur la clientèle d'Emploi Ontario constituent des occasions uniques pour examiner le profil de la main-d'œuvre locale, de l'emploi, des services d'enseignement et de formation de même que les besoins de l'économie dans les districts de Kenora et de Rainy River.

Des données ont été partagées avec les fournisseurs de services d'Emploi Ontario dans la région, afin de relever les occasions de collaboration et ce qu'offrent des organismes individuels pour l'amélioration permanente.

Dans ce rapport, les auteurs se penchent sur notre économie qui évolue et sur la composition de la main-d'œuvre locale, par industrie et profession. Ensuite seront étudiés la démographie relative à notre main-d'œuvre disponible, les personnes qui cherchent un emploi aux services d'Emploi Ontario, les résultats et ce sur quoi portent actuellement les activités, afin d'assurer que toutes les personnes admissibles ont la possibilité de participer pleinement au marché du travail.

Changement dans notre économie locale

Ces dernières années, nous avons utilisé les données de Structure des industries canadiennes (SIC) comme moyen important d'offrir un aperçu de la demande du marché du travail dans notre économie locale. Ces données sont fournies à Statistique Canada par l'Agence du revenu du Canada, et elles reposent sur les versements salariaux du personnel par les entreprises, au nom de leurs employés. La parution semi-annuelle des données par la subdivision fait qu'il y a là une ressource locale opportune. Toutefois, il faudrait noter que les données identifient toutes les entreprises, y compris celles qui ont un exploitant-propriétaire unique. Pour cette raison, nous avons joint non seulement le changement du nombre des entreprises par industrie entre juin 2012 et juin 2013, mais aussi le changement du nombre des entreprises par tailles d'effectifs.

Tableau 1: Changement dans le nombre des établissements commerciaux du district de Kenora

Industrie	Total des employeurs en 2012	Total des employeurs en 2013	Changement absolu	Changement en pourcentage (%)
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	147	147	0	0,00 %
Mines/Extraction de pétrole et de gaz	8	14	6	75,00 %
Services publics	11	13	2	18,18 %
Construction	391	419	28	7,16 %
Fabrication	61	54	- 7	-11,48 %
Commerce de gros	107	103	- 4	-3,74 %
Commerce de détail	429	440	11	2,56 %
Transport et entreposage	193	196	3	1,55 %
Industries de l'information et de la culture	31	28	- 3	- 9.58 %
Finance et assurance	149	145	- 4	- 2.68 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	250	302	52	20,80 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	171	180	9	5,26 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	54	52	- 2	- 3,70 %
Soutien admin. et gestion des déchets	98	96	- 2	- 2.04%
Services éducatifs	41	36	- 5	-12,20%
Soins de santé et assistance sociale	202	222	20	9,90 %
Arts, spectacle, loisirs	66	60	- 6	- 9,09 %
Hébergement et restauration	464	475	11	2,37 %
Autres services (sauf l'administration publique)	298	302	4	1,34 %
Administration publique	64	60	- 4	- 6,25 %
Total	3 235	3 344	109	3,37 %

Source : Structure des industries canadiennes, Statistique Canada

Tableau 2: Changement dans le nombre des établissements commerciaux du district de Kenora, par tailles d'effectifs 2012-2013

Catégorie de quantité d'employés	Nombre d'employeurs en 2012	Nombre d'employeurs en 2013	Changement absolu	Changement en pourcentage	Changement en pourcentage Ontario
0	1 286	1 370	84	6,5 %	11,0 %
De 1 à 4	882	937	55	6,2 %	6,9 %
De 5 à 9	460	440	(-20)	(-4,4 %)	2,9 %
De 10 à 19	302	301	(-1)	(-0,3 %)	2,8 %
De 20 à 49	201	199	(-2)	(-1,0 %)	3,8 %
De 50 à 99	52	49	(-3)	(-5,8 %)	2,1 %
De 100 à 199	35	33	(-2)	(-5,7 %)	2,1 %
De 200 à 499	13	12	(-1)	(-7,7 %)	1,8 %
500 +	4	3	(-1)	(-25,0 %)	(-0,2 %)
Total	3 235	3 344	109	3,4 %	8,4 %

Source : Structure des industries canadiennes, Statistique Canada

Tableau 3: Changement dans le nombre des établissements commerciaux dans le district de Rainy River – De juin 2012 à 2013

Industrie	Total des employeurs en 2012	Total des employeurs en 2013	Changement absolu	Changement en pourcentage (%)
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	233	250	17	7,30 %
Mines/Extraction de pétrole et de gaz	3	6	3	100,0 %
Services publics	11	10	- 1	-9,09 %
Construction	131	132	1	0,76 %
Fabrication	34	32	- 2	- 5,88 %
Commerce de gros	43	43	0	0,00 %
Commerce de détail	139	135	- 4	- 2,88 %
Transport et entreposage	109	106	- 3	- 2,75 %
Industries de l'information et de la culture	13	14	1	7,69 %
Finance et assurance	37	39	2	5,41 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	71	84	13	18,31 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	46	55	9	19,57 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	33	34	1	3,03 %
Admin. et gestion des déchets	37	33	- 4	- 10,81
Services éducatifs	19	17	- 2	-10,53 %
Soins de santé et assistance sociale	89	95	6	6,74 %
Arts, spectacle, loisirs	25	29	4	16,00 %
Hébergement et restauration	116	122	6	5,17 %
Autres services (sauf l'administration publique)	111	111	0	0,00 %
Administration publique	23	25	2	8,70 %
Total	1 323	1 372	49	3,70 %

Tableau 4: Changement dans le nombre des établissements commerciaux du district de Rainy River, par tailles d'effectifs 2012-2013

Catégorie de quantité d'employés	Nombre d'employeurs en 2012	Nombre d'employeurs en 2013	Changement absolu	Changement en pourcentage	Changement en pourcentage Ontario
0	555	601	46	8,3 %	11,0 %
De 1 à 4	378	383	5	1,3 %	6,9 %
De 5 à 9	185	184	(-1)	(-0,5 %)	2,9 %
De 10 à 19	121	115	(-6)	(-5,0 %)	2,8 %
De 20 à 49	56	56	0	0,0 %	3,8 %
De 50 à 99	19	21	2	10,5 %	2,1 %
De 100 à 199	5	8	3	60,0 %	2,1 %
De 200 à 499	2	2	0	0,0 %	1,8 %
500 +	2	2	0	0,0 %	(-0,2 %)
Total	**1 323**	**1 372**	**49**	**3,7 %**	**8,4 %**

Source : Structure des industries canadiennes, 2012-2013, Statistique Canada

Le changement du nombre des établissementes commerciaux ayant entre cinq et 50 employés est souvent vu comme un indicateur de la régénération économique. Bien qu'il faille signaler que le changement absolu n'est pas toujours un résultat de perte d'entreprises, mais que cela puisse survenir lorsqu'une entreprise augmente ou baisse son nombre d'employés, il semble que l'économie de la région croisse plus lentement que celle de la province.

Il y a une relation claire entre la disponibilité de main-d'œuvre qualifiée et une éconoomie locale florissante. Le tableau 5 montre que le taux de chômage est supérieur en Ontario et, et que le taux de participation à la main-d'œuvre locale est inférieur au taux provincial.

Tableau 5: Population et participation à la main-d'œuvre

	District de Kenora	Rainy River	Ontario
Population totale	64 419	20 370	12 851 821
Nombre dans la main-d'œuvre	27 920	9 810	6 864 985
Nombre hors de la main-d'œuvre	15 910	6 480	3 608 680
Taux de participation	63,7 %	60,2 %	65,5 %
Nombre de travailleurs employés	25 060	8 935	6 297 000
Nombre de travailleurs en chômage	2 860	880	567 985
Taux de l'emploi	57,2 %	54,8 %	60,1 %
Taux de chômage	10,2 %	9,0 %	8,3 %

Source : Enquête nationale auprès des ménages 2011

Attirer des personnes dans la main-d'œuvre locale permettrait d'améliorer la prospérité et la qualité de vie individuelle. Les Services d'emploi d'Emploi Ontario (SEEO) et les programmes d'Alphabétisation et formation de base (AFB) sont conçus pour aider les personnes à obtenir la formation, les compétences et l'expérience, afin d'atteindre leurs objectifs individuels tout en mettant en rapport les personnes à la recherche de travail et les employeurs à la recherche de travailleurs.

Dans les districts de Kenora et de Rainy River, l'Enquête nationale auprès des ménages 2011 (ENM) a calculé qu'il y avait 3 740 chômeurs. Parmi ceux-ci, 1 379 ou 36,9 % ont fait des demandes de services d'emploi d'EO et 478 (12,8 %) ont opté pour Alphabétisation et compétences de base (ACB). Ce taux de participation dans les services dépasse le taux provincial de 32,6 % pour les services d'emploi et de 4,6 % pour les services d'Alphabétisation et compétences de base. Autre point également important, les personnes cherchent rapidement des services lorsqu'elles quittent un emploi ou l'école. Plus de 51 % demandent des services d'emploi dans les trois mois de l'obtention du diplôme ou de la perte de l'emploi. Toutefois, la participation aux SE (services d'emploi) tombe à moins de 15 % pour le reste de l'année après avoir quitté l'école ou le travail. La participation aux services augmente de 20 % une année après avoir quitté l'emploi ou la formation.

Dans cette section du plan, nous examinons la démographie et les résultats des clients locaux d'Emploi Ontario. Lorsque cela est possible, la démographie de la main-d'œuvre en chômage, comme la présente l'Enquête nationale auprès des ménages 2011 de Statistique Canada est comprise, ce qui ajoute davantage d'information sur le contexte.

Clients d'Emploi Ontario, par âge, sexe et source de revenu

Tableau 6: Âge - Clients de SE et AFB sous forme de pourcentage des chômeurs

	CFAMONO	% de toute la cohorte	Région du Nord	% de toute la cohorte	Ontario	% de toute la cohorte
Main-d'œuvre en chômage*						
De 15 à 24 ans	1 225	32,8 %	--	--	201 150	35,4 %
De 25 à 44 ans	1 430	38,2 %	--	--	197 920	34,8 %
De 45 à 44 ans	985	26,3 %	--	--	154 310	27,2 %
Âge : 65+	100	2,7 %	--	--	14 615	2,6 %
Total	3 740	100 %	--	--	567 985	100 %
Clients des services d'emploi (SE)						
De 15 à 24 ans	447	32,4 %	5 210	30,9 %	39 027	21,1 %
De 25 à 44 ans	608	44,1 %	7 616	45,1 %	87 849	47,5 %
De 45 à 44 ans	313	22,7 %	3 972	23,5 %	56 634	30,6 %
Âge : 65+	11	0,8 %	89	0,5 %	1 429	6,8 %
Total	1 379	100,0 %	16 887	100,0 %	184 947*	100,0 %
Clients d'Alphabétisation et compétences de base (ACB)						
De 15 à 24 ans	109	22,8 %	1 295	28,1 %	7 389	28,4 %
De 25 à 44 ans	204	42,7 %	1 580	34,3 %	11 548	44,4 %
De 45 à 44 ans	141	29,5 %	1 179	25,6 %	5 987	23,0 %
Âge : 65+	24	5,0 %	556	12,1 %	1 057	4,1 %
Total	478	100 %	4 610	100 %	25 981	100 %

*Source : Enquête nationale auprès des ménages 2011

Un pourcentage supérieur de personnes de 15 à 24 ans demandent des services d'emploi par rapport à la Région du Nord et à l'Ontario. La participation au SE est similaire à celle de la Région du Nord et à l'Ontario pour ceux de 25 à 44 ans; l'utilisation des services décline progressivement dans le Nord au-delà de 45 ans par rapport à l'Ontario.

La participation à Alphabétisation et compétences de base est comparativement inférieure pour ceux de 15 à 24 ans dans les districts de Kenora et de Rainy River, mais il y a escalade vers 25 ans et la participation demeure plus forte localement dans la Région du Nord et l'Ontario jusqu'à 64 ans.

Tableau 7: Sexe - Clients de SE et AFB sous forme de pourcentage des chômeurs

	CFAMONO	% de toute la cohorte	Région du Nord	% de toute la cohorte	Ontario	% de toute la cohorte
Main-d'œuvre en chômage*						
Femelle	1 485	39,7 %	--	--	275 120	48,4 %
Mâle	2 250	60,2 %	--	--	292 860	51,6%
Non divulgué	--	--	--	--	--	--
Total	3 740**	100 %	--	--	567 985	100 %
Clients des services d'emploi (SE)						
Femelle	566	41,0 %	7 096	42,0 %	90 803	49,1 %
Mâle	812	58,9 %	9 776	57,9 %	93 645	50,6 %
Non divulgué	1	0,1 %	15	0,1 %	499	0,3 %
Total	1 379	100 %	16 887	100 %	184 947	100 %
Clients d'Alphabétisation et compétences de base (ACB)						
Femelle	235	49,2 %	2 755	59,8 %	14 846	57,1 %
Mâle	241	50,4 %	1 846	40,0 %	11 036	42,5 %
Non divulgué	2	0,4 %	9	0,2 %	97	0,4 %
Total	478	100 %	4 610	100 %	25 981	100 %

*Source : Enquête nationale auprès des ménages 2011

À plus de 60 %, le nombre des mâles en chômage est plus élevé de 20 % par rapport aux femelles dans les districts de Kenora et de Rainy River, et cela se reflète dans le pourcentage supérieur des mâles qui cherchent des services d'emploi. Le nombre des hommes qui cherchent les services d'Alphabétisation et compétences de base est relativement égal à celui des femmes, ce qui signifie, proportionnellement, que davantage de femmes cherchent des services d'ACB. Toutefois, le taux de participation des hommes à ACB au niveau local est supérieur de 10 % par rapport au taux globaux du Nord.

Dans le tableau 8A, il ressort que moins de clients des services d'emploi n'ont pas de source de revenu comparativement au reste de la province.

Tableau 8: Clients des services d'emploi – Source de revenu

	CFAMONO	% de toute	Région du Nord	% de tous les clients	% de tous les clients (ON)
Bénéficiaires d'A.-E	301	21,8 %	4 302	25,5 %	22,6 %
Ont. au travail	230	16,7 %	2 508	14,9 %	13,2 %
Aide aux handicapés Ont.	28	2,0 %	472	2,8 %	1,7 %
Pas de source de revenu	439	31,8 %	5 687	33,7 %	38,4 %
Autre	381	27,6 %	3 918	23,2 %	24,0 %
Total	1 379	100,0 %	16 887	100,0 %	100,0 %

Tableau 9: Clients d'Alphabétisation et compétences de base – Source de revenu

	CFAMONO	% de toute	Région du Nord	% de tous les clients	% de tous les clients (ON)
Au travail	117	24,8 %	1 121	24,7 %	19,9 %
Travailleur autonome	12	2,5 %	88	1,9 %	1,4 %
Bénéficiaires d'A.-E	14	3,0 %	241	5,3 %	5,0 %
Aide aux handicapés Ont.	34	7,2 %	432	9,5 %	9,1 %
Ont. au travail	186	39,5 %	973	21,5 %	18,8 %
Pas de source de revenu	39	8,3 %	470	10,4 %	6,5 %
Autre	69	14,6 %	1 207	26,6 %	16,3 %
Total	471	100,0 %	4 532	100,0 %	100,0 %

Un pourcentage supérieur de clients d'Emploi Ontario servis dans les districts de Kenora et de Rainy River sont des bénéficiaires d'Ontario au travail; en fait, le nombre des clients d'ACB dans la région de la CFAMONO et qui profitent d'Ontario au travail est plus que le double de celui de l'Ontario.

Il y a plus de personnes employées et travailleuses autonomes dans les districts de Kenora et de Rainy River qui participent aux activités d'Alphabétisation et compétences de base comparativement à la Région du Nord et à l'Ontario.

Niveaux de scolarité

Les niveaux d'éducation des districts de Kenora et de Rainy River continuent d'être inférieurs à ceux de la province dans ces deux catégories. Plus de 30 % de la population n'a pas de diplôme d'études secondaires ou de certificat et considérablement moins de personnes ont un certificat, diplôme ou grade universitaire. Bien que le pourcentage des personnes ayant localement un titre de compétence du niveau secondaire et aucun du niveau postsecondaire ressemble à la moyenne provinciale, 10 % de plus dans la population locale n'a pas d'éducation postsecondaire comparativement à l'Ontario. La proportion de la population ayant un certificat d'appenti est supérieure à celle de la province, et à peu près la même proportion a un titre d'études collégiales

Tableau 10: Scolarité – Population des districts de Kenora et de Rainy River

Éducation	District de Kenora	District de Rainy River	Région de la CFAMONO	Ontario
Aucun certificat ou grade	31,2 %	27,0 %	30,1 %	18,7 %
Certificat/diplôme d'études secondaires	24,9 %	27,5 %	25,5 %	26,8 %
Certificat d'apprenti ou d'école de métiers	11,1 %	11,9 %	11,3 %	7,4 %
Diplôme collégial/certificat/diplôme non universitaire	18,7 %	20,8 %	19,2 %	19,8 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire	14,1 %	12,9 %	13,8 %	27,5 %

Source : Enquête nationale auprès des ménages de Statistiques Canada 2011

Tableau 11: Niveau de scolarité des clients d'Emploi Ontario

Éducation	CFAMONO	% de tous les clients	Région du Nord	% de tous les clients	Ontario	% de tous les clients
Moins de la 8e année	42	3,0 %	344	2,0 %	2 258	1,2 %
Moins de la 12e année	423	30,7 %	3 921	23,2 %	22 636	12,2 %
Achèvement des études secondaires	496	36,0 %	5 489	32,5 %	54 662	29,6 %
Achèvement des études collégiales	262	19,0 %	4 456	26,4 %	50 171	27,1 %
Achèvement des études universitaires	41	3,0 %	1 175	7,0 %	41 828	22,6 %
Autre	115	8,3 %	1 502	8,9 %	13 382	7,2 %
Total	1 379	100,0 %	16 887	100,0 %	184 937	100,0 %

Compte tenu de la démographie de la région, il n'est pas surprenant que les fournisseurs de services d'Emploi Ontario dans les districts de Kenora et de Rainy River aient un nombre considérablement supérieur de clients qui n'ont pas de diplôme de 12e année ou pas d'études postsecondaires comparativement à la Région du Nord et à l'Ontario.

Tableau 12: Alphabétisation et compétences de base – Voie des objectifs des apprenants

Éducation	CFAMONO	% de toute	Région du Nord	% de tous les clients	Pourcentage de l'Ontario
Apprentissage	5	1,0 %	119	2,6 %	5,2 %
Emploi	197	41,2 %	1 243	27,0 %	27,3 %
Indépendance	100	20,9 %	931	20,2 %	13,2 %
Postsecondaire	61	12,8 %	1 651	35,8 %	39,4 %
Crédit d'école secondaire	115	24,1 %	666	14,4 %	14,9 %
Total	478	100,0 %	4 810	100,0 %	100,0 %

Plus de 60 % des participants d'Alphabétisation et compétences de base signalent que l'emploi et l'autonomie est leur objectif, comparativement à 13,8 % qui sont à la recherche d'un apprentissage ou d'études postsecondaires, bien que l'objectif d'un nouvel apprentissage d'ACB puisse susciter un intérêt accru.

L'Enquête nationale auprès des ménages a révélé que, en 2011, 70 % des travailleurs en chômage dans le district de Kenora et 54,5 % dans celui de Rainy River n'avaient pas d'éducation postsecondaire. En outre, les statistiques sur la main-d'œuvre suggèrent qu'il est important d'avoir une formation postsecondaire lors de la recherche et de la conservation d'un emploi. Au niveau local, un peu plus de 45 % de la main-d'œuvre au travail a une formation postsecondaire comparativement à 67 % chez celle qui n'est pas au travail.

Groupes désignés

Tableau 13: Groupes désignés, sous forme de pourcentage de la population totale

Groupes désignés dans les districts de Kenora et de Rainy River	District de Kenora	District de Rainy River	Région de la CFAMONO	Ontario
Population totale	54 920	20 045	74 965	12 651 795
Immigrants	2 330	1 200	3 530	3 611 365
Immigrants, sous forme de pourcentage de la population totale	4,2 %	6,0 %	4,7 %	28,5 %
Immigrants, population de 15 ans et plus	1 485	770	2 255	2 620 680
Immigrants de 15 ans et plus, sous forme de pourcentage de la population immigrante	2,7 %	3,8 %	3,0 %	20,7 %
Population totale des minorités visibles	705	140	845	3 279 565
Population des minorités visibles, sous forme de pourcentage de la population totale	1,3 %	0,7 %	1,1 %	25,9 %
Autochtones	19 985	4 750	24 735	441 395
Autochtones, sous forme de pourcentage de la population totale	36,4 %	23,7 %	33,0 %	3,5 %

Source : Enquête nationale auprès des ménages de Statistiques Canada 2011

Dans le tableau 13 est signalé que considérablement moins d'immigrants et de minorités visibles vivent dans le Nord, y compris les districts de Kenora et de Rainy River.

Une personne sur trois dans la population des districts de Kenora et de Rainy River est identifiée comme Autoctone.

Tableau 14: Groupes désignés qui participent aux services d'emploi

	CFAMONO	% de tous les clients	Région du Nord	% de tous les clients	% de tous les clients (ON)
Nouveaux arrivés	17	1,2 %	323	1,9 %	8,6 %
Minorités visibles	7	0,5 %	314	1,9 %	9,6 %
Handicapés	68	4,9 %	891	5,3 %	4,3 %
Autochtones	516	44,7 %	2 129	12,6 %	2,5 %
Quantité totale de groupes désignés	708	51,3 %	3 657	21,7 %	25,0 %
Professionnels formés à l'interne	28	2,0 %	561	3,4 %	19,1 %

Bien que les immigrants de plus de 15 ans représentent 3 % de la population de la région, ils ne constituent qu'un peu plus que 1 % des clients des SE et 0,4 % des clients d'ACB. Le pourcentage de clients des minorités visibles aux services d'emploi est de 0,5 % et à Alphabétisation et compétences de base, de 0,4 %. Les handicapés utilisent les services d'emploi à peu près autant que dans le Nord et l'Ontario.

Tableau 15: Groupes désignés qui participent à Alphabétisation et compétences de base

	CFAMONO	% de tous les clients	Région du Nord	% de tous les clients	% de tous les clients (ON)
Immigrants	2	0,4 %	80	1,6 %	2,9 %
Minorités visibles	2	0,4 %	75	1,5 %	3,6 %
Handicapés	15	3,1 %	255	5,0 %	5,5 %
Autochtones	222	46,4 %	758	15,0 %	4,4 %
Quantité totale de groupes désignés	241	50,4 %	1 168	23,1 %	16,3 %

Bien que ceux qui se disent Autochtones représentent 33 % de la population, plus de 44% des clients des services d'emploi et 46 % des clients d'Alphabétisation et compétences de base sont des Autochtones – un pourcentage très supérieur à celui de la Région du Nord et de l'Ontario. Au niveau local, cette grande proportion de clients autochtones s'explique globalement par un pourcentage supérieur de clients de groupes désignés.

Résultats chez les clients des services d'emploi

Presque 62 % des clients des services d'emploi trouvent du travail à la fin de leur service, et 29,7 % acquièrent un poste dans leur domaine de fomation ou de leur choix. Presque 16 % quittent le service soit pour de la formation ou de l'éducation, et 4,5 % optent pour du travail autonome.

Dans les districts de Kenora et de Rainy River, quatre industries emploient 50 % de la population : Soins de santé et assistance sociale (16,6 %); Administration publique (13,7 %); Commerce de détail (11,2 %); Services d'enseignement (8,0 %).

Plus de 50 % des clients des services d'emploi obtiennent de l'emploi dans trois industries : Presque un sur cinq trouve un emploi dans Hébergement et restauration.

Tableau 16: Trois premières industries – Résultats de l'emploi

CFAMONO		Région du Nord		Ontario	
Hébergement et restauration	19,5 %	Commerce de détail	17,3 %	Commerce de détail	15,5 %
Commerce de détail	17,2 %	Hébergement et restauration	15,8 %	Admin./Soutien Gestion des déchets	12,1 %
Construction	13,9 %	Construction	11,8 %	Fabrication	11,1 %
				Hébergement et restauration	

Même s'il y a eu une augmentation nette des établissements commerciaux dans ces trois secteurs au cours de la période de juin 2012 à juin 2013, le grand nombre des placements de clients des services d'emploi suggère qu'il y a un roulement important dans ces industries – occurence confirmée par les fournisseurs de services locaux.

Sur le plan professionnel, presque 60 % de la main-d'œuvre de la région est employée dans les groupes majeurs de Ventes et services (21,6 %); Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (17,9 %) et Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie (17,5 %). Ces trois groupes sont les plus forts au niveau provincial, comptant 47 % des Ontariens.

Presque 70 % des clients des servives d'emploi trouvent du travail dans trois groupes majeurs : Ventes et services (38 %); Conduite du matériel de transport et de la machinerie (16 %); Affaires, finance et administration (15%).

Plus de 30 % des clients des services d'emploi et qui ont été recommandés pour de l'éducation ou de la formation participent à des programmes de deuxième carrière. Sept des dix premiers programmes axés sur une deuxième carrière sont pour des professions dans ces trois grands groupes.

1. Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grutiers) (CNP 7521)
2. Conducteurs de camions de transport (CNP 7511)
3. Travailleursdes services communautaires et sociaux (CNP 4212)
4. Employés de soutien de bureau généraux (CNP 1411)
5. Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (NCP 7237)
6. Adjoints administratifs (NCP 1241)
7. Coiffeurs et barbiers (NCP 6341)
8. Commis à la comptabilité et personnel assimilé (NCP 1431)
9. Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (NCP 4214)
10. Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (NCP 3413)

Les dix professions les plus répandues dans lequelles les clients locaux obtiennent de l'emploi sont :

1. Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction (NCP 7611)
2. Vendeurs - commerce de détail (NCP 6242)
3. Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers (NCP 6731)
4. Cuisiniers (CNP 6322)
5. Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé (NCP 6711)
6. Travailleursdes services communautaires et sociaux (CNP 4212)
7. Caissiers (CNP 6611)
8. Serveurs d'aliments et de boissons (NCP 6513)
9. Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé (NCP 6711)*****
10. Réceptionnistes (CNP 1414)

***** La profession paraissait deux fois dans le document de départ.

Mis à part les travailleurs des services communautaires et sociaux, la formation officielle dans ces professions est inhabituelle, ce qui suggère que les employeurs cherchent des candidats pour des postes de débutants et/ou se fient sur l'expérience antérieure du candidat, complétée par de la formation en cours d'emploi. Un pourcentage des placements est lié à des emplois locaux; toutefois, les fournisseurs de services d'emploi confirment qu'il y a une une « attrition » ou un roulement élevé dans ces occupations.

Tableau 17: Activités d'apprentissage dans les districts de Kenora et de Rainy River

	CFAMONO	% par rapport à l'Ont.	Région du Nord	% par rapport à l'Ont.	Ontario
C d'A émis	80	0,7 %	951	8,7 %	10 932
C de Q émis	95	0,9 %	1 137	10,3 %	11 031
Inscriptions à la formation par modules	601	6,4 %	6 563	70,2 %	9 350
Moyenne d'âge à l'inscription comme apprenti	26	--	26	--	27
Nombre des nouvelles inscriptions	84	0,3 %	3 422	10,5 %	32 448
Nombre des apprentis actifs	409	0,3 %	11 515	9,8 %	118 080
Nombre des compagons actifs	4 378	1,0 %	45 138	10,0 %	452 841

Il y a un écart entre le nombre des inscriptions d'apprentis et les certificats d'apprentissage et de qualification émis dans la Région du Nord par rapport à l'activité locale. Moins de 1% des inscriptions de nouveaux apprentissages et des certifications d'apprentis proviennent des districts de Kenora et de Rainy River. Les nouvelles inscriptions, les apprentis actifs et les compagnons du Nord représentent 10 % des taux provinciaux.

Réponse communautaire

L'information économique actuelle, l'information démographique sur les clients d'Emploi Ontario et les données sur les résultats ont été partagées avec les fournisseurs de services d'emploi et d'Alphabétisation et compétences de base dans les districts de Kenora et de Rainy River. Bien qu'il y ait des divergences dans les données en raison d'autodéclarations des clients, d'anomalies de gestion de cas de clients, etc., les discussions entre les fournisseurs de service ont permis d'obtenir des aperçus précieux et de trouver des possibilités de collaboration pour encourager la participation à la main-d'œuvre.

Les fournisseurs de service ont convenu que les interventions devraient continuer pour aider les personnes à se trouver et à conserver un emploi, tout en favorisant la formation et l'éducation. Les représentants ont trouvé que l'inventaire des services de formation et d'emploi qui se trouve à l'Espace Partenaires Emploi Ontario avait du mérite mais devait bénéficier de publicité, être tenu à jour et facile à utiliser. Certains avaient l'impression que des versions sur support papier de cet inventaire seraient utiles.

Les économies cycliques reposant sur les ressources, les grands espaces géographiques et les collectivités éloignées dont la population est peu nombreuse constituent des obstacles considérables pour la prestation des services et de la formation, en particulier lorsqu'est requise une expérience d'apprentissage pratique. Beaucoup de clients trouvent que la nécessité de voyager est un obstacle insurmontable; en outre, selon eux, la formation offerte ne répond pas toujours aux

demandes prévalentes du marché du travail local. La voie vers les objectifs de l'apprentissage d'Alphabétisation et compétences de base a été vue comme une innovation positive, bien qu'une formation préalable d'apprentissage aiderait à répondre à la demande dans les métiers clés. De l'information additionnelle et des visites d'employeurs sur les lieux seraient une approche utile pour aider les clients à comprendre la gamme des possibilités dans des secteurs de croissance.

On a relevé le besoin de coordonner les services d'Emploi Ontario comme services de marketing de réseau interorganismes pour des diverses catégories, y compris les jeunes, les travailleurs plus âgés, les groupes non autochtones et désignés. Des témoignages de journaux communautaires locaux et réliés à ces catégories seraient une façon précieuse d'atteindre la population.

Les fournisseurs de service ont eu l'impression que l'attrition de certaines industries pourrait être atténuée par une formation préparatoire axée sur les compétences essentielles. Des thèmes spécifiques d'ateliers, y compris l'éducation financière et les interventions requises pour obtenir la suspension ou un appel lié à un dossier criminel, seraient utiles. Produire une liste de professions pour débutants et qui comportent des possibilités d'avancement encouragerait les clients à continuer dans des emplois qu'ils croient moins qu'idéaux. L'encadrement d'emplois est un placement qui vaut la peine pour ceux qui ont plusieurs obstacles.

La formation des employeurs, dans laquelle il est montré combien les diverses pratiques d'engagement multigénérationnel sont efficaces pour la productivité et les bénéfices, a également été vue comme solution au roulement élevé.



Mise à jour du plan d'action 2013-2014

En février 2013, la Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest publiait le rapport annuel sur le Plan du marché du travail local ainsi que le Sommaire. Il nous est agréable de joindre cette mise à jour sur les activités et qui continuent de miser sur les documents des années antérieures, afin d'aborder les cinq priorités du développement de la main-d'œuvre de la région.

Priorité 1 – Transition de la main-d'œuvre dans une économie changeante	
Action – Groupe local de relations gouvernementales, mis sur pied dans le district de Rainy River	
Description	**Situation actuelle**
Un partenariat entre les Premières Nations de la région et l'Association municipale du district de Rainy River, lequel sert à travailler ensemble sur des objectifs communs et à réagir aux exigences gouvernementales et à parler d'une seule voix. L'Éducation et la formation est un sous-groupe qui a récemment eu une réunion d'intervenants (tôt en septembre 2013) provenant de ce qui suit : conseil scolaire du district de Rainy River, Seven Generations Education Institute, Confederation College, Riverside Healthcare et New Gold Inc.	Travaux en cours.
Résultats	**Prochaines étapes**
Offrir de la formation dans les domaines des mines et des soins de santé et en assurer le financement, car nous aurons une pénurie de travailleurs formés.	Continuer de répondre aux demandes de financement et d'aller de l'avant.
Action – Subvention du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario à la Première Nation Anishinaabeg de Naongashiing	
Description	**Situation actuelle**
La Première Nation Anishinaabeg de Naongashiing (située en bordure sud de la péninsule Aulneau sur le lac des Bois) a demandé et obtenu du financement de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario (SGFPNO). Elle a reçu 725 000,00 $ pour mettre sur pied un magasin et un centre touristique.	Travaux en cours.
Résultats	**Prochaines étapes**
Création d'emplois	Construction du magasin et du centre touristique
Priorité 2 – Émigration de groupes démographiques importants	
Action – Kids Fly North (vols de jeunes vers le Nord)	
Description	**Situation actuelle**
L'aéroport municipal de Red Lake, Thunder Bay Airport Services Inc., Wasaya Airways, Superior Airways et la Chukuni Communities Development Corporation ont constitué le 14 septembre 2013 un partenariat pour initier les jeunes aux possibilités professionnelles de l'industrie de l'aviation.	Terminé.

Résultats	Prochaines étapes
Il y a eu initiation des jeunes aux possibilités professionnelles de l'industrie de l'aviation.	S. O.
Action – Admissions au programme 2014 de collaboration communautaire d'automne pour le BScN	
Description	**Situation actuelle**
Programme de baccalauréat en sciences infirmières de l'Université Lakehead et de Confederation College.	En cours aux campus suivants : Dryden, Sioux Lookout, Lake of the Woods, district de Rainy River.
Résultats	**Prochaines étapes**
Les étudiants qui s'y intéressent et décident de demeurer et d'apprendre dans leur propre collectivité pourront obtenir un baccalauréat en sciences infirmières. Souvent, nos collectivités perdent des jeunes qui partent pour de plus grandes villes et pour les universités; ensuite, ces jeunes décident de ne pas revenir dans leur milieu.	Admissions d'automne 2014.
Priorité 3 – Évolution des exigences pour l'éducation	
Action – Confederation College/School Within a College (SWAC)	
Description	**Situation actuelle**
Le programme SWAC est une initiative de travail école-collège qui est offerte par le Confederation College en partenariat avec le conseil scolaire du district de Rainy River. En terminant avec succès cette activité collégiale de deux crédits, l'élève obtient un crédit d'école secondaire et un crédit de collège. Un cours coopératif payé est également une option.	Travaux en cours.
Résultats	**Prochaines étapes**
Les cours SWAC permettent aux élèves d'essayer les cours collégiaux sur le campus d'un collège, tout en accumulant des crédits pour un diplôme d'études secondaires.	Continuer le programme des deux crédits.
Action – Programme de « préparatifs » Ozhiitaag	
Description	**Situation actuelle**
Le programme de « préparatifs » Shooniyaa Wa-Biitong Ozhiitaag était un programme communautaire de préparation à l'emploi, conçu pour fournir aux participants des aptitudes à la vie quotidienne, des compétences scolaires et autres essentielles pour se préparer à un emploi.	Terminé dans les collectivités suivantes : Naotkamegwanning, Grassy Narrows, Nigigoonsiminikaaning, Lac Seul, Iskatewizaagegan n° 39, Stanjikoming, Wabauskang, Onigaming, Wabaseemoong et Wauzhushk Onigum.
Résultats	**Prochaines étapes**
Formation pour les aptitudes essentielles dans ces collectivités et en particulier chez les jeunes, afin d'assurer une plus grande résistence face aux problèmes économiques ainsi qu'une hausse de la participation au marché du travail.	S. O.

Priorité 4 – Soutien des entrepreneurs	
Action – Go Local de Fort Frances	
Description	**Situation actuelle**
Go Local est un groupe d'entreprises enthousiastes, appartenant à des particuliers et consacré aux consommateurs; il est engagé à prendre la défense et à promouvoir des sociétés du district de Rainy River, à leur offrir un soutien, afin de changer la mentalité et de les éduquer en ce qui a trait à l'importance d'appuyer une collectivité économique dynamique et prospère.	Travaux en cours.
Résultats	**Prochaines étapes**
Ceux qui magasinent sont récompensés par des points de fidélisation et des certificats-cadeaux qu'ils peuvent « dépenser » dans des entreprises Go Local, et celles-ci élargissent ainsi leur base de clients loyaux. Cela est très important pour les collectivités frontalières Canada-É.-U. dans le district de Rainy River.	Programme à continuer.
Action – Conservation et expansion d'entreprises (Dryden et la région)	
Description	**Situation actuelle**
Le projet comprendrait la collecte systématique de données brutes sur le contexte commercial local et régional. Voici certains partenaires : Chambre de Commerce de Dryden , Patricia Area Community Endeavours, Ville de Dryden, Canton d'Ignace, Municipalité de Machin.	Travaux encore en cours.
Résultats	**Prochaines étapes**
Les données serviraient à éclairer les stratégies et plans futurs qui favorisent la conservation et l'expansion des entreprises locales.	Continuer le projet en conséquence.
Action – Revitalisation du centre-ville de Kenora (Phase trois)	
Description	**Situation actuelle**
La Ville de Kenora reçoit 125 000 $ pour la phase trois de son projet de revitalisation du centre-ville, ce qui englobe une infrasturucture souterraine et des améliorations au niveau des rues.	Travaux encore en cours.
Résultats	**Prochaines étapes**
Le projet est conçu pour attirer dans le secteur davantage d'investissements du secteur privé.	Démarrer la construction.

Priorité 4 – Soutien des entrepreneurs (suite)	
Action – Ateliers sur les cultures spécialisées et l'agriculture de précision	
Description	**Situation actuelle**
Cette activité a été un atelier détaillé axé sur la production et le marketing de légumineuses et de spécialités ainsi que sur le potentiel pour l'utilisation de techniques agricoles de précision dans le Nord-Ouest ontarien. L'agriculture de précision comprend les pratiques de l'utilisation d'outils de télédétection, d'échantillonnage du sol et de gestion de l'information ayant pour objet d'améliorer la production. Des présentateurs de Crop Care Consulting de Portage la Prairie, au Manitoba, étaient présents; ils ont traité du domaine et répondu à toutes les questions reliées à l'agriculture de précision, à l'utilisation de l'équipement et à des exemples de mise en œuvre.	Terminé dans les collectivités suivantes : Emo (le 27 février 2013) Dryden (le 28 février 2013)
Résultats	**Prochaines étapes**
Tarlok Singh Sahota, Ph. D., de l'Agricultural Research Station (station de recherche agricole) de Thunder Bay était sur place pour une présentation sur la culture de spécialité et de légumineuses dans le Nord-Ouest ontarien ainsi que sur les opportunités inexploitées qui attendent les fermiers de la région. Le rapport est offert à la page suivante : http://www.nwoinnovation.ca/upload/documents/northwestern-ontario-specialty-crop-mark.pdf	S. O.

Priorité 5 – Intégration de la main-d'œuvre marginalisée	
Action – Salon de l'emploi par le conseil des services du district de Kenora	
Description	**Situation actuelle**
Activité pour apparier les chercheurs d'emploi et les employeurs. Le conseil a été l'hôte de séances d'information régionales. Des fournisseurs d'enseignement, de formation et de financement s'y trouvaient.	Terminé dans les collectivités suivantes : Dryden (le 24 septembre 2013) Kenora (le 25 septembre 2013) Ignace (le 26 septembre 2013)
Résultats	**Prochaines étapes**
Diffusion d'information à ceux qui sont intéressés à améliorer leur éducation ou formation et cherchent également un emploi.	S. O.
Action – Développement des ressources naturelles pour les Anishinaabeg de Kabapikotawangag	
Description	**Situation actuelle**
Il y a eu demande et approbation de financement du NOHFC pour la somme de 64 966 $, afin d'augmenter les occasions de développer les ressources naturelles dans la région de Sioux Narrows.	Proposition approuvée.
Résultats	**Prochaines étapes**
Le développement des ressources naturelles créeront des emplois locaux pour les Anishinaabeg, dans leur propre collectivité	Aller de l'avant avec le projet.



Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest

113-100, avenue Casimir
Dryden (Ontario) P8N 3L4

Téléphone : 807.223.3813
Télécopieur : 807.223.3821

www.ntab.on.ca